



МОЛОДЕЖНЫЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ФОРУМ

«МОЛОДЕЖНАЯ ГОРНАЯ ШКОЛА 2013: БЕЗОПАСНОСТЬ И ЕЩЕ РАЗ БЕЗОПАСНОСТЬ»

Контакты организаторов: Гончар Александр Александрович,
Молодежный форум лидеров горного дела, +7 (909) 637 60 48, grsawka@gmail.com

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ШКОЛЫ

Цель: создание атмосферы в рядах молодежи компании, способствующей развитию потенциала, профессиональных навыков и лидерских качеств.

Задачи:

- Повышение компетенции и знаний молодых работников компаний в вопросах безопасности ведения горных работ, осознание ими важности вопросов безопасности, как одного из основных приоритетов компании
- Содействие передаче молодым работникам опыта и знаний, накопленного менеджментом отраслевых компаний и ведущими экспертами
- Содействие развитию профессионального и творческого потенциала, навыков командной работы и принятия решений, приобщению молодых работников к необходимости перманентного совершенствования
- Привлечение молодежи компании к активному участию в решении научно-производственных и экономических задач, стоящих перед компаниями сегодня и отраслью в целом
- Содействие нравственному, интеллектуальному и физическому развитию молодых работников
- Популяризация профессии горняка и горнотехнического образования

ГОРНАЯ ШКОЛА 2013

Сроки: 22-27 июля 2013

Место: Республика Хакасия, озеро Белё

Участники: примерно 250 человек, в том числе:

- + 10 команд – молодые (до 35 лет) работники ОАО «СУЭК» – 150 чел.
- + молодые работники других угольных и горных компаний
- + 2 команды - победители и участники первого Всероссийского молодежного чемпионата по кейсам в области горного дела – 30 чел.
- + 1 команда – аспиранты и молодые преподаватели из 10 профильных ВУЗов России – 15 человек

Позиционирование:

- + подпрограмма «Совершенствование системы профессиональной подготовки кадров для угольной промышленности» Долгосрочной программы развития угольной отрасли до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 24 января 2012 г. №14-р;
- + комплекс мероприятий по реализации Концепции совершенствования системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации персонала для организаций угольной отрасли, утвержденный Минобрнауки России и Минэнерго России

КОНЦЕПЦИЯ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

Обучающая программа Школы-2013 представляет собой комбинацию профориентационного обучения по вопросам безопасности ведения горных работ и мероприятий по развитию личностной эффективности молодых специалистов (лидерство, эффективность, управление) и включает в себя:

- + бизнес кейсы, деловые игры
- + семинары и тренинги
- + мастер-классы от ведущих экспертов горного дела
- + круглые столы и дискуссии
- + командообразование и взаимодействие в реалиях палаточного лагеря
- + спортивная и развлекательная программа.

Ключевым форматом обучения является бизнес-кейс – комплексная техника обучения, подразумевающая командную работу по поиску вариантов решения по оптимизации и повышению эффективности деятельности реального предприятия на основе конкретной финансово-производственной ситуации. Применение метода кейсов позволяет выработать умение решать реальные производственные задачи, развивает навыки анализа ситуации, определения проблем, разработки и обоснования соответствующих предложений, проведения презентаций и командной работы

Обучающая программа также включает **итоговый анализ и оценку молодых специалистов** по итогам работы, выявление лидеров и максимально мотивированных сотрудников (assessment center)

СЦЕНАРИЙ ОБУЧЕНИЯ

За 3 недели до проведения Школы-2013 формируются команды по 15 человек, состоящие из молодых (до 35 лет) работников компании. Каждая команда представляет собой горнопромышленную компанию (разрабатывается оргструктура, назначается руководство, набирается персонал, распределяются ресурсы), которой выдается исходная информация об активах компании (базовый кейс).

В рамках Школы команды получают дополнительные бизнес-кейсы, представляющие собой поручения собственников компании (необходимость увеличения объемов и скорости добычи, повышения эффективности и производительности, внедрения новых технологий управления производством и пр.). Указанные решения направлены на повышение производительности труда и акционерной стоимости, однако могут сопровождаться снижением уровня безопасности ведения горных работ (безаварийности) на предприятии. Командам необходимо найти оптимальное решение, удовлетворив запросы собственников и обеспечив высокие показатели безопасности трудового процесса.

Одновременно с работой над решением кейсов участники Школы посещают предусмотренные Программой лекции и семинары, встречи с экспертами и наставниками, в ходе которых рассматриваются вопросы безопасности ведения горных работ и личной эффективности. Знания, получаемые в рамках указанных мероприятий, участники должны будут использовать при подготовке решений кейсов.

Поэтапно проходя все мероприятия Программы, команды будут набирать баллы. Подведение баллов и обратная связь будет осуществляться на ежедневной основе по итогам презентации кейсов и в рамках работы «Ассесмент центра» (один из методов комплексной оценки персонала). Победителем Школы-2013 будет признана команда, которая наберет наибольшее количество баллов.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ: БЕЗОПАСНОСТЬ ВЕДЕНИЯ ГОРНЫХ РАБОТ

× Формат: Ежедневные тематические лекции, семинары и встречи с экспертами

1. Текущее состояние, тенденции и ключевые направления повышения уровня производственной безопасности на горных предприятиях: мировой и отечественный опыт.
2. Современные подходы к проектированию и эксплуатации горных предприятий.
3. Современные технологии обеспечения безопасности производственного процесса на горном предприятии.

× Тематика бизнес кейсов (заданий)

Тематика базового кейса: «Развитие действующего горного предприятия (повышение производственной мощности, модернизация технологических цепочек, внедрение инновационных технологий обеспечения производственной безопасности).

Мини кейсы:

Тематика: «Проведение горно-технологического аудита и аудита системы промышленной безопасности на рассматриваемом предприятии»

Тематика: «Увеличение производственной мощности рассматриваемого предприятия»

Тематика: «Разработка программ совершенствования системы управления промышленной безопасностью рассматриваемого предприятия»

РАЗВИТИЕ ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Формат: Ежедневные интерактивные лекции, тренинги с отдельными участниками, деловые игры

1. **Лидерство.** Ключевой тезис «Мы бережем ту среду, которую создаем сами»

Лидер, как ролевая модель. Трансляция бережливой и безопасной стратегии

Вовлечение команды. Технология и результаты

Инновационное мышление. Каждодневное совершенствование и поиск решений в кризисных ситуациях

2. **Развитие эффективности.** Ключевой тезис: «Безопасность – не процесс, а результат»

Формирование проактивной модели поведения. Игра на опережение

Скорость против стабильности. Баланс срочного и важного

Решение сложных задач. Кризисные ситуации, проектная работа, исследования

3. **Менеджмент.** Ключевой тезис: «От управления собой к управлению коллективом»

Мотивация команды: как запустить двигатель. Ключи к индивидуальной и коллективной активности

Обучение, как инструмент развития. Технологии развития: наставничество, обратная связь, обучение в действие, рабочие группы

Интеллект управленца. Внутренние ресурсы руководителя: сознание, воля, эмоциональная компетентность

ПРОЕКТ РЕКЛАМНОГО БАЛАНСА (МЕДИА-БАРТЕРА)

× Предоставляет Форум:

- ✓ **Размещение логотипа** медиа-партнера на печатной продукции, сайте Горной Школы. Упоминание компании в качестве медиа-партнера в числе других партнеров в новостных лентах, анонсах и пресс-релизах мероприятия.
- ✓ **Выкладка** журнала медиа-партнера на столах, а также другой продукции по согласованию во время проведения Горной Школы.
- ✓ **Организация** (по запросу) интервью с участниками, экспертами и организаторами Школы

× Предоставляет медиа-партнер:

- ✓ **Размещение анонсов**, пресс-релизов, итогов мероприятия на сайте партнера, в печатной продукции компании и/или др. ресурсах. Медиа-сопровождение (*публикации о результатах, интервью с организаторами и экспертами и др.*) Горной Школы.
- × **Дополнительный вариант сотрудничества**, в т.ч. Размещение информационного стенда, встреча с участниками или возможность стать генеральным партнером мероприятия, оговариваются дополнительно.