

МОЛОДЕЖНЫЙ  
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ФОРУМ

**«ГОРНАЯ ШКОЛА 2014:  
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЧЕРЕЗ  
РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ И  
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ»**



---

Гончар Александр Александрович,  
Молодежный форум лидеров горного дела,  
+7 (926) 782 48 21, [grsawka@gmail.com](mailto:grsawka@gmail.com)

# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

**Горная школа** – это уникальный молодежный научно-практический форум для перспективных молодых специалистов предприятий горнодобывающего сектора и студентов, обучающихся по целевому направлению

**Цель:** развитие профессионально важных качеств и навыков путем обмена опытом с коллегами, руководителями и наставниками, погружения в ценности Компании, практическое обучение и творческой атмосферы сотрудничества

## **Задачи:**

- Развитие профессиональных и лидерских навыков, знаний и компетенций молодых перспективных работников компаний в вопросах организации эффективного и безопасного горного производства
- Содействие передаче молодым работникам опыта и знаний, накопленного менеджментом компании и ее ведущими работниками
- Содействие формированию единства сообщества и гордости за выбранную отрасль и специальность через формирование навыков подготовки и принятия обоснованных инженерных и управленческих решений, создание пространства совершенствования и поиска новых решений
- Привлечение молодежи компании к активному участию в решении научно-производственных и экономических задач, стоящих перед компанией и отраслью в целом
- Содействие нравственному, интеллектуальному и физическому развитию молодых работников
- Укрепления корпоративного духа, повышение имиджа компании, популяризация профессии горняка и горнотехнического образования

# ВЫГОДЫ УЧАСТИЯ

Горная школа – уникальная площадка для молодых работников предприятий горнодобывающего сектора, которая сочетает в себе походный образ жизни, комплексную образовательно-развлекательную программу, в основе которой одна из самых современных техник практического обучения – бизнес-кейс

Горная школа проводится при поддержке федеральных и региональных органов власти и активно освещается в информационном пространстве:

*подпрограмма «Развитие трудовых отношений, корпоративной социальной ответственности угольных компаний и совершенствование системы профессиональной подготовки кадров для угольной промышленности» Долгосрочной программы развития угольной отрасли до 2030 года*

*план мероприятий по реализации Концепции совершенствования системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации персонала для организаций угольной отрасли, утвержденной Минобрнауки России и Минэнерго России*

Выгоды участия:

- Создание эффективной корпоративной площадки для комплексной оценки молодых перспективных работников компании, развития кадрового резерва
- Получение участниками мероприятия дополнительных практических навыков и знаний, которые будут способствовать расширению кругозора и дальнейшему карьерному росту
- Повышение лояльности молодых работников к своей компании, а также развитие желания у выпускников профильных ВУЗов работать на предприятиях компании
- Поддержание и развитие молодежного движения в компании
- Содействие повышению эффективности и конкурентоспособности компании за счет реализации эффективной молодежной политики
- Поддержка социально-ориентированного позиционирования компании в профессиональном и публичном пространстве

# ГОРНАЯ ШКОЛА 2014

- **Срок и место:** 8-11 июля 2014, СПЛ «Оазис», Минусинский район, Красноярский край
- **Тематика:** Устойчивое развитие через ресурсосбережение и энергоэффективность
- **Участники:**
  - 180 сотрудников ОАО «СУЭК»
  - Победители Второго Всероссийского чемпионата по решению кейсов в области горного дела – 2014 (студенческая сборная)
- **Программа:** комбинация профориентационных мероприятий и мероприятия по развитию личностной эффективности с акцентом на заданную тематику:
  - инженерные бизнес-кейсы с учетом специфики компании
  - практические мастер-классы от ведущих работников предприятий ОАО «СУЭК» и экспертов (Минэнерго России, МЧС России и пр.)
  - семинары и тренинги в области личной эффективности (лидерство, эффективность, управление, подготовка презентаций и публичные выступления)
  - командообразование и взаимодействие в реалиях палаточного лагеря
  - спортивные и развлекательные конкурсы



**ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ**



**ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ**



**СПОРТ**



**ТВОРЧЕСТВО**

# КОНЦЕПЦИЯ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

За 3 недели до проведения Горной школы формируются команды по 15 человек, состоящие из молодых перспективных (до 35 лет) работников предприятий компании. Каждая команда получает «домашний» инженерный бизнес-кейс, содержащий определенную ролевую модель. Решение данного кейса необходимо представить в первый день Горной школы

В рамках Горной школы команды ежедневно получают бизнес-кейсы, дополняющие «домашний» бизнес-кейс. Задания могут представлять собой поручения менеджмента/собственников компании или ситуации, вызванные изменением внешней среды организации. Командам необходимо, используя теоретические знания, профессиональный опыт, технико-экономические расчеты и логику, найти оптимальное решение, удовлетворив запросы собственников и обеспечив высокие показатели производительности и безопасности труда, а также экологической эффективности

Одновременно участники Горной школы посещают интерактивные семинары с участием руководителей и ведущих работников компании, отраслевых экспертов и бизнес-тренеров, в ходе которых рассматриваются практические аспекты организации горного производства и вопросы повышения личной эффективности. Знания, получаемые в рамках указанных мероприятий, участники должны использовать при подготовке решений кейсов

Помимо этого, участники принимают участие и соревнуются в спортивных и творческих конкурсах, направленных на развитие командообразования и укрепление корпоративного духа

По итогам участия в каждом мероприятии командам начисляются баллы, на базе которых ежедневно составляется турнирная таблица. Победителем Горной школы будет признана команда, которая наберет наибольшее количество баллов по сумме всех мероприятий



## КОМАНДЫ

- Команда состоит из 15 человек: молодые (до 35 лет) работники компаний, студенты, аспиранты, молодые преподаватели
- Каждая команда представляет собой горнопромышленную компанию, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с ролевой моделью



За 2 недели до мероприятия командам выдается базовый инженерный бизнес-кейс

дополнительные  
Бизнес-кейсы



## ПРАКТИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ



## СПОРТ



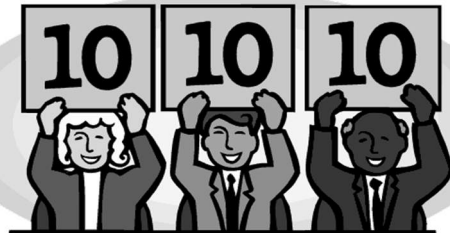
## ТРЕНИНГИ



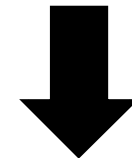
## ТВОРЧЕСТВО



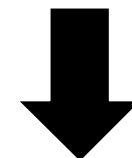
ЗА УЧАСТИЕ  
В МЕРОПРИЯТИЯХ  
НАЧИСЛЯЮТСЯ БАЛЛЫ



Ассесмент центр



МАХ КОЛИЧЕСТВО  
БАЛЛОВ



ПОБЕДИТЕЛЬ ГОРНОЙ  
ШКОЛЫ



# ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

## БИЗНЕС-КЕЙС – КЛЮЧЕВОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ФОРМАТ ГОРНОЙ ШКОЛЫ И ОСНОВА ПРАКТИЧЕСКОГО БИЗНЕС–ОБРАЗОВАНИЯ В МИРЕ

- В рамках Горной школы участникам будет предложена серия из 3-4 бизнес-кейсов, посвященных вопросам развития ресурсосбережения и энергоэффективности на горном производстве
- Бизнес-кейс готовится по материалам компании-партнера и подразумевает командную работу по поиску вариантов решения реальной (или максимально приближенной к реальной) проблемы развития горнодобывающего/перерабатывающего предприятия на основе конкретной производственно-экономической ситуации
- Применение метода кейсов позволяет выработать умение решать реальные производственные задачи, развивает навыки анализа ситуации, определения проблем, разработки и обоснования соответствующих предложений, проведения презентаций и командной работы



# ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА (2)

## ПРАКТИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ ПО ВОПРОСАМ ГОРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Ежедневные практические семинары с ведущими работниками компаний-партнеров и приглашенных экспертов, которые будут посвящены презентации и обсуждению лучших практик ресурсосбережения и энергоэффективности на горном производстве

## ИНТЕРАКТИВНЫЕ СЕМИНАРЫ ПО (ВОПРОСАМ) РАЗВИТИЮ ЛИДЕРСТВА И ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Ежедневные интерактивные семинары, направленные на развитие лидерских качеств и повышения личной эффективности, проводимые бизнес-тренером

## МИНИ-ТРЕНИНГИ, ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ И ФАССИЛИТАЦИИ

(Мероприятия, проводимые бизнес-тренером с отдельными участниками Горной школы, которые будут ориентированы на выявление определенных категорий работников, представляющих интерес для компании-партнера, а также углубление знаний участников о подходах к развитию личной эффективности)

Мероприятия, проводимые бизнес-тренером Горной школы ориентированы на обучение и развитие личной эффективности в рамках горного бизнес-сообщества молодых специалистов. Проводимые мероприятия также способствуют выявлению и оценке лучших представителей мероприятия, представляющих интерес для компании-партнера



# ГОРНАЯ ШКОЛА: ИТОГИ 2013 ГОДА

- 23-26 июля 2013 г., озеро Белё, Республика Хакасия
- **180 участников** в составе 12 команд: лучшие молодые работники предприятий ОАО «СУЭК», студенты МГГУ (Москва), НМСУ «Горный» (Санкт-Петербург), КузГТУ (Кемерово) и ДВФУ (Владивосток), аспиранты СФУ (Красноярск) и СибГИУ (Новокузнецк), а также победители Чемпионата по кейсам в области горного дела - 2013
- **50 спикеров/экспертов** (профессионалы отрасли): ОАО «СУЭК», ООО «СУЭК-Хакасия», ОАО «СУЭК-Кузбасс», Минэнерго России, Правительство Хакасии, Ростехнадзор, ВГСО Восточной Сибири филиала ФГУП «ВГСЧ», МГГУ, ИГДГиг СФУ, и НТЦ-НИИОГР
- Серия из **8 бизнес-кейсов** по модернизации предприятий ООО «СУЭК-Хакасия» с целью увеличения объемов добычи угля и повышения уровня промбезопасности

***«Горная школа 2013» награждена Минэнерго России в номинации «Лучший инновационный молодежный проект» по итогам IV Всероссийской кадровой конференции «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ ТЭК» (2013)***



# ГОРНАЯ ШКОЛА: ИТОГИ 2012 ГОДА

- 27-28 сентября 2012 г., г. Ленинск-Кузнецкий
- Организована при поддержке администрации Кемеровской области в рамках реализации Плана мероприятий Министерства энергетики РФ, посвященных празднованию 100-летия выдающегося горняка – Министра угольной промышленности СССР, Героя Социалистического Труда Б.Ф. Братченко
- 180 участников: 13 команд от Советов молодежи ОАО «СУЭК-Кузбасс», 1 команда студентов горняков (КузГТУ, ЛКГТК, ПУ№38) и 1 команда студентов учебных заведений профессионального образования г. Ленинска-Кузнецкий
- 10 спикеров: Минэнерго России, ОАО «СУЭК», «СУЭК-Кузбасс», Департамент промышленности и энергетики администрации Кемеровской области, Департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, мэрия г. Ленинск-Кузнецкий
- Амбициозный инженерный бизнес-кейс – как на основании исходных горно-геологических данных залегания пласта на шахте «Котинская» достичь нагрузку на забой 1 млн тонн в месяц
- Программа мероприятия также включала круглый стол по вопросам реализации молодежных проектов, деловые игры, встречи с ведущими экспертами, тренинги, соревнования, конкурсы, дискотеку и спортивные мероприятия



# ПРОЕКТ РЕКЛАМНОГО БАЛАНСА (МЕДИА-БАРТЕРА)

---

## × Предоставляет Форум:

- ✓ **Размещение логотипа** медиа-партнера на печатной продукции Горной Школы. Упоминание компании в качестве медиа-партнера в числе других партнеров в новостных лентах, анонсах и пресс-релизах мероприятия.
- ✓ **Возможность публичного вручения приза** участнику мероприятия от имени медиа-спонсора во время торжественной части (приз предоставляется вашей компанией по желанию)
- ✓ **Выкладка** журнала медиа-партнера на столах, а также другой продукции по согласованию во время проведения Горной Школы.

## × Предоставляет медиа-партнер:

- ✓ **Размещение анонсов**, пресс-релизов, итогов мероприятия на сайте партнера, в печатной продукции компании и/или др. ресурсах. Медиа-сопровождение (*публикации о результатах, интервью с организаторами и экспертами и др.*) Горной Школы.
- × **Дополнительный вариант сотрудничества**, в т.ч. размещение стенда, встреча с участниками или возможность стать генеральным партнером мероприятия, оговариваются дополнительно.

# ОПЕРАТОР ГОРНОЙ ШКОЛЫ

- Крупнейшая молодежная площадка горнодобывающего сектора России для профессионального и личностного развития молодых специалистов, реализации молодежных инициатив и обмена опытом, формирования кадрового резерва отрасли, популяризации инженерного образования и профессии горняка
- Разработчик инженерных бизнес-кейсов, содержащих описание реальной (или максимально приближенной к реальной) производственной ситуации и направленных на практическое обучение
- Разработчик и оператор крупнейших образовательных проектов для горнодобывающего сектора – Всероссийский Чемпионат по кейсам в области горного дела, специализированные кейс-семинары «Форум Кейс Контест», молодежный научно-практический форум «Горная школа»
- более 1500 участников (до 35 лет): учащиеся профильных вузов и технических колледжей, работники федеральных и региональных органов исполнительной власти, горнодобывающих компаний, научно-исследовательских институтов, отраслевых организаций; более 500 профессионалов отрасли, выступающих в качестве экспертов мероприятий
- 20 филиалов в ведущих вузах горнодобывающего сектора России и Казахстана

